

Certification professionnelle RNCP 31913

Nomenclature du niveau de qualification :
Niveau 7 (Cadre)

Code CPF : 306845

Code NSF :

315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Arrêté du 11 décembre 2018

Date d'échéance de l'enregistrement :
18-12-2021

Fiche de la certification sur le site de
France compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31913/>



DOMAINES

Formation professionnelle
Développement des ressources humaines
Conseil en organisation et management
d'entreprise
Management des ressources humaines
Conseil en formation

Chiffres de la certification

- Taux d'insertion global moyen à 6 mois : 83 %
- Taux d'insertion moyen dans le(s) métier(s) visé(s)
à 2 ans : 97 %
- Taux de réussite à la certification : 80 %
- Salaire moyen annuel à 2 ans : 30564 €

CDE FEDE FRANCE est un organisme de formation qui met en œuvre et développe des projets et des actions pédagogiques de la Fédération Européenne Des Ecoles FEDE.

Les programmes sont conçus par des chercheurs et des professionnels. Ils allient théorie, mise en pratique et situation de terrain en France et à l'international. Ils s'inscrivent dans la logique du processus de Bologne dans le respect du Système Européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits (ECTS). Ils sont conformes aux standards de l'EEES (Espace Européen de l'Enseignement Supérieur).

CDE FEDE France dispose d'une plateforme de recherche dédiée aux Sciences de l'Éducation, à la problématique de la professionnalisation et à l'anticipation des nouveaux métiers. Avec un déploiement sur le périmètre européen, elle développe des réflexions avec un collège de chercheurs internationaux.



Activités

Le/La Directeur(trice) des ressources humaines définit et met en œuvre, en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise, la politique de management et de gestion des ressources humaines de la structure dans le respect de la législation du travail.

Il/Elle élabore ou supervise la gestion administrative du personnel, contrôle l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail, organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise.

Il/Elle peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure. Son rattachement direct à la direction générale lui donne pour mission principale l'accompagnement du développement de l'entreprise dans ses aspects individuels et collectifs.

Il/Elle peut encadrer une équipe en ressources humaines spécialisée dans le recrutement, le droit social, la formation ou la gestion des carrières.

Métiers visés

L'activité de ce métier s'exerce au sein d'entreprises, de sociétés de service en relation avec différents intervenants (direction, chefs de service, représentants du personnel, organismes de formation, organisations institutionnelles, écoles, ...), de cabinets de conseils en relation avec différents services et clients (finances, informatique, production, qualité, ressources humaines, ...).

- Directeur(trice) des ressources humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable paie et administration du personnel
- Responsable du développement RH
- Responsable mobilité professionnelle et recrutement
- Responsable du dialogue social
- Responsable des rémunérations et du contrôle de gestion social
- Consultant(e) ou conseiller(ère) en fonctions RH

Blocs de compétences

- Assurer le management de la fonction RH - RNCP31913BC01
- Manager des équipes - RNCP31913BC02
- Assurer la gestion administrative du personnel - RNCP31913BC03
- Assurer la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) et réaliser l'analyse des besoins de formation (Gestion de Talents) - RNCP31913BC04
- Élaborer et mettre en œuvre la communication RH - RNCP31913BC05

Voies d'accès

En formation initiale
En contrat d'apprentissage
En contrat de professionnalisation
En formation continue
Par VAE

Prérequis (hors VAE)

Être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau attestant d'un niveau 6 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines. Les candidats doivent également avoir validé le niveau d'anglais correspondant au niveau B1 du CECRL.

À titre dérogatoire, l'accès à la certification pourra être ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau 5 en gestion, économie et droit et attestant d'une expérience professionnelle, en continu ou en discontinu, dans les ressources humaines.

Pour tout renseignement : mailbox@fededucation

Liste des organismes de formation habilités à former : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31913/>

CENTRE EUROPEEN DES EXAMENS - FEDERATION EUROPEENNE DES ECOLES FRANCE

9 quai Tilsitt - CS 60216 - 69288 Lyon Cedex 02 - France

Association Loi 1901 - Siret : 814 257 960 00025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84691479169. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.