Federation for EDucation in Europe
Fédération Européenne Des Ecoles

BACHELOR EUROPÉEN
RESPONSABLE DE PAIE

Autrefois gérée par le service comptable ou celui des Ressources Humaines, la paie est devenue dans les entreprises l'objet d'un service à part entière. En effet, il ne s'agit plus seulement de verser leur rémunération aux salariés, mais bel et bien d'un outil stratégique : élément de motivation des salariés, mais aussi parfois de démotivation, la gestion de la paie est un incontournable. Piloter la masse salariale, effectuer la gestion administrative des salariés, définir des outils de suivi de la rémunération, ou encore mener un audit de paie, telles sont désormais les missions du responsable de paie, en plus, bien entendu, du management de son équipe de gestionnaires de paie. Le Bachelor européen Responsable de Paie initie les étudiants aux techniques de paie, au droit du travail et à la gestion administratives des salariés, mais également aux méthodes de management d'équipe.

PERSPECTIVES D'EMPLOI

- Gestionnaire de paie
- Responsable de Paie
- Responsable pôle social en cabinet comptable
- Chargé(e) de missions RH
- Chargé(e) de gestion administrative du personnel
- Chargé(e) de projet rémunération

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Maîtriser les techniques de paie
- Maîtriser la comptabilité de la paie
- Connaître la réglementation applicable
- Superviser le service paie
- Mener un audit de paie
- Piloter la masse salariale
- Être capable de mener une veille législative, réglementaire et fiscale dans le domaine de la paie

Développé par des professionnels et des experts, ce Bachelor Européen Responsable de paie se distingue par son caractère innovant et opérationnel, en totale adéquation avec les besoins des structures qui recherchent des profils avec des compétences transversales et dotés d'un sens des responsabilités.

Cette forte valeur ajoutée prépare les apprenants à de réelles perspectives d'évolution dans des postes qui nécessitent connaissances, discrétion et action.

BACHELOR EUROPÉEN
Responsable de paie

60 crédits ECTS

Prérequis

Le Bachelor Européen Responsable de paie est accessible :

- Aux étudiants ayant validé un diplôme de niveau 5 du Cadre Européen des Certifications (CEC), leur ayant permis d'acquérir 120 crédits ECTS.
- Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), pour tout candidat ayant une expérience d'au moins un an, en lien direct avec la spécialité du Bachelor Européen.

PROGRAMMES

1. Droit du travail et techniques de paie

Ce module permet :

- D'être capable de déterminer la règle de droit applicable
- Se savoir quels sont les acteurs externes, leur mission, leur rôle et les risques en courus par l'employeur
- D'être capable de choisir le contrat adapté aux différentes situations qui peuvent se présenter
- De connaître les avantages et inconvénients de chaque type de contrat
- De calculer un bulletin simple
- De calculer les différentes cotisations sociales et les verser aux organismes collecteurs
- De déclarer les cotisations sociales mensuellement et annuellement avec la DSN
- De calculer le net à payer avec le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu
- De prélever l'impôt des salariés et le verser au Trésor Public

2. Logiciel et digitalisation de la paie et comptabilité de la paie

Ce module permet :

- De maîtriser les critères de choix des logiciels
- De comprendre les enjeux de la DSN et de la dématérialisation des déclarations
- De maîtriser les procédures dématérialisées des différents documents administratifs
- De maîtriser les liaisons entre la comptabilité et la paie
- De maîtriser les écritures relatives à la rémunération
- De connaître l'ensemble des écritures relatives aux éléments de paie spécifiques
- D'être capable de réaliser des provisions relatives à la paie
- D'établir les impôts et crédit d'impôts en fonction des rémunérations

3. Audit et contrôle de paie et Management et supervision du service paie

Ce module permet :

- De mettre en œuvre des indicateurs de performance en paie
- De maîtriser les étapes du processus de paie
- De maîtriser les techniques d'audit de la paie
- De faire face à un contrôle d'URSSAF
- D'identifier les postes à risque et mettre en place des bonnes pratiques
- D'adopter de bonnes pratiques en paie
- De comprendre le fonctionnement et la situation du service paie au sein de l'entreprise
- D'effectuer une veille efficace
- De collecter les éléments de paie en toute confidentialité
- De manager une équipe
- De comprendre les causes des conflits pour mieux les résoudre

4 - Pratique professionnelle

Le point fort du Bachelor européen de la FEDE est la mise en contact réelle de l'étudiant avec le monde du travail afin d'approfondir sa formation et son projet professionnel. L'étudiant met en œuvre un travail personnel afin d'utiliser les connaissances et compétences acquises au cours de la formation.

Dans le cadre d'un stage en entreprise, il découvre son futur milieu professionnel en appréhendant les réalités d'une activité en rapport avec la paie, l'audit de paie et le management d'un service paie. Dans le cadre d'un projet tutoré, il élabore et met en œuvre une stratégie permettant la réalisation effective d'une action de paie, d'audit ou de management.

Ce module pratique fait l'objet de la rédaction d'un mémoire ou rapport d'activité et d'une soutenance orale.

5 - Culture et Citoyenneté européennes

Cette unité permet :

- D'acquérir une culture solide sur le fonctionnement, les institutions, les aspects géographiques, géopolitiques et économiques de l'Europe
- De comprendre le modèle européen et ses particularités, à la fois d'un point de vue historique, mais aussi d'un point de vue réglementaire, juridique et culturel
- De comprendre l'Europe au sens large du terme (interculturalité, ressources humaines, politiques et religions, commerce international, fiscalité européenne…)
- D'acquérir un ensemble d'outils permettant d'envisager la création d'une activité économique dans un pays de l'Union européenne
- De s'approprier certains codes culturels afin de comprendre leurs impacts dans les relations interpersonnelles
- D'accompagner et de favoriser la mobilité des salariés et des talents afin de leur permettre d'évoluer dans un contexte international

6 - Langue vivante européenne

Ce module permet :

- D'acquérir le niveau B1 (écrit et oral) du CECR de maîtrise d'une langue vivante européenne.

La validation de ce module donne lieu à la délivrance du Certificat de langues FEDE, respectant les préconisations du CECRL et reconnu par l'IFEF.

Pour en savoir plus :
https://www.fede.education/fr/nos-diplomes/

Federation for EDucation in Europe
Fédération Européenne Des Ecoles

OING dotée du statut participatif auprès du Conseil de l'Europe - OING dotée du statut consultatif auprès de la Francophonie
Registre de transparence de l'Union européenne - 313869925841-90 - FEDE, 114 rue du Rhône, Genève, Suisse – RC Genève : CHE-109.997.364
Documentation non contractuelle susceptible de modifications – Imprimé par nos soins – DR Crédit Shutterstock ©FEDE Décembre 2018