

MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - NIVEAU 7 CEC



Niveau
7 CEC (*Cadre européen des certifications*)



Durée
2 ans



Crédits
120 ECTS



Public visé
Étudiants - demandeurs d'emploi - salariés et professionnels du secteur



Prérequis
Candidats titulaires d'un diplôme de niveau 6 du CEC ou d'un diplôme équivalent à l'obtention de 180 ECTS



Rythme
Initial ou en alternance



Méthodes pédagogiques
Cours théoriques, TD et TP
Études de cas et mises en situations professionnelles
Projets individuels et en groupes



Évaluations professionnelles M1

- Contrôle continu
- Exercices pratiques n°1 (2h)
- Exercices pratiques n°2 (2h)
- Mémoire et soutenance (1h)

Langue vivante

- Compréhension écrite (1h45)

Évaluations professionnelles M2

- Contrôle continu
- Exercices pratiques (3h)
- Etude de cas (4h)
- Thèse et soutenance (1h)

Langue vivante

- Compréhension orale (45 min)

La FEDE, en tant que certificateur, est en charge des processus d'évaluation

- Organisation et planification des sessions d'examens
- Elaboration des sujets et des corrigés types
- Contrôle du respect du règlement des examens, de la conformité de leur supervision (respect de l'anonymat, intégrité, confidentialité)
- Evaluation et correction des copies
- Communication des résultats, délivrance des diplômes, suppléments aux diplômes et parchemins

www.fede.education/charte-qualite/

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel sont cruciales pour l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines doit aligner les besoins de l'entreprise avec les compétences des collaborateurs à court, moyen, et long terme.

Avec des enjeux comme la QVT, le télétravail, la digitalisation et la RSE, le DRH doit piloter la politique de changement et intégrer les évolutions de la société moderne. **Le Mastère européen en Management des Ressources Humaines** forme les futurs responsables RH à la gestion de projets innovants et au management agile.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Participer à la mise en place d'une stratégie GRH
- Prévoir et anticiper les besoins en RH de l'entreprise
- Occuper un poste de responsable au sein d'une DRH
- Soutenir l'encadrement du management
- Mettre en pratique les techniques de sélection des candidats, et les intégrer
- Conseiller le management lors d'une d'embauche
- Élaborer et suivre un plan de formation afin de satisfaire les besoins du management
- Organiser le dialogue social
- Superviser la paie et la politique de rémunération
- Construire des projets RH stratégiques et innovants
- Mettre en place et maîtriser un outil SIRH efficace
- Accompagner la conduite du changement

PROGRAMME

EXPERTISE PROFESSIONNELLE (445 À 555H)

Mastère 1

Manager les relations et le dialogue social

Droit du travail - Relations individuelles et collectives

Optimiser la performance RH

Management d'équipe - Gestion de projet et conduite du changement - Communication d'un projet RH -

Pilotage de la performance sociale - La SQVT

Mission professionnelle (≥12 semaines)

Stage en entreprise - Alternance - Emploi salarié

Mastère 2

Piloter la stratégie RH

Gestion de la mobilité - Rémunération et masse salariale - La digitalisation

La formation

La politique de formation - Les dispositifs et modalités - Le plan et suivi de formation

Le recrutement

La politique de recrutement - Les besoins RH - les candidatures - Sélection/accueil/intégration

Mission professionnelle (≥12 semaines)

Stage en entreprise - Alternance - Emploi salarié

LANGUE VIVANTE (60 À 80H)

LV1 - Niveau B2 du CECRL

Allemand, Anglais, Espagnol, Français, Italien, Portugais

LV2 et LV3 (facultatives)

Allemand, Anglais, Arabe, Chinois, Espagnol, Français, Italien, Portugais

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Responsable des RH d'un site ou établissement / Adjoint(e) au directeur des RH / Responsable en management des RH / Responsable de la formation, emploi-formation / Responsable du développement des compétences / Responsable de la mobilité professionnelle / de la gestion des carrières / du recrutement / Consultant en recrutement / Responsable/chef de projet diversité / Responsable/chef de projet mission handicap / Responsable/chef de projet QVT / Responsable/chef de projet RSE

L'ATOUT FEDE⁺ - DIPLÔME EUROPÉEN

CULTURE ET CITOYENNETÉ EUROPÉENNES (40H)

Les entreprises et les enjeux de la transition écologiques

- Crise climatique et effondrement de la biodiversité : origines et conséquences Le cadre normatif de la transition écologique
- La transition écologique : une réponse aux crises
- Les acteurs de la transition écologique et du développement durable
- Les citoyens en tant qu'agents du changement
- Le rôle des entreprises dans la transition écologique
- Compétences transversales et interdisciplinarité

Évaluations CCE

QCM (1h)