



MBA EUROPEEN RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES - NIVEAU 7 CEC



Niveau

7 CEC (*Cadre européen des certifications*)



Durée

1 an



Crédits

90 ECTS



Public visé

Managers - cadres d'entreprise demandeurs d'emploi - professionnels du secteur justifiant d'une expérience ≥ 3 ans



Prérequis

Candidats titulaires d'un diplôme de niveau 6 du CEC ou d'un diplôme équivalent à l'obtention de 180 ECTS
Niveau Anglais B1 du CEC de Référence du Conseil de l'Europe



Rythme

Initial ou en alternance



Méthodes pédagogiques

Cours théoriques, TD et TP, Études de cas et mises en situations professionnelles
Projet en groupes
Initiation aux outils et logiciels spécialisés



Évaluations

Mod 1 : Etudes de cas (ECF)
Mod 2 : Ex. pratiques (3h)
Mod 3 : Ex. pratiques (3h)
Mod 4 : PRP et sout (40 min)
CCE : QCM (1h)
LV1 Anglais : Ecrit (1h45)

La FEDE, en tant que certificateur, est en charge des processus d'évaluation

- Organisation et planification des sessions d'examens
- Elaboration des sujets et des corrigés types
- Contrôle du respect du règlement des examens, de la conformité de leur supervision (respect de l'anonymat, intégrité, confidentialité)
- Evaluation et correction des copies
- Communication des résultats, délivrance des diplômes, suppléments aux diplômes et parchemins

www.fede.education/charte-qualite/

Dans un contexte socio-économique international sensible, les Ressources Humaines sont un enjeu prioritaire pour les organisations. Multiculturalité, télétravail, digitalisation, Intelligence Artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que doivent relever les responsables RH.

Le MBA européen Ressources Humaines internationales met l'accent sur l'acquisition de compétences professionnelles essentielles : le management interculturel, la gestion de projets internationaux, l'agilité et l'innovation, l'écoute active et le sens relationnel. Ces dernières placent la fonction RH au cœur de la stratégie de l'entreprise, en soulignant l'importance de procéder à un recrutement adapté qui valorise l'humain et la personnalité.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en œuvre une stratégie de gestion des Ressources Humaines
- Organiser le dialogue social
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération
- Élaborer, construire et mettre en œuvre des projets RH stratégiques et innovants
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace
- Accompagner l'entreprise et ses acteurs dans la conduite des changements nécessaires
- Comprendre les enjeux sectoriels de la transition écologique et appréhender la manière dont les organisations s'y inscrivent

PROGRAMME

EXPERTISE PROFESSIONNELLE

MODULE 1 : LE RECRUTEMENT

La politique de recrutement - Identification du besoin - Communication du besoin - La sélection des candidatures - La prise de décision - Accueil et intégration des salariés - Le recrutement en anglais

MODULE 2 : OPTIMISER LA PERFORMANCE RH

Management d'équipe dans un contexte de changement - Gestion de projet et conduite du changement - Communiquer et promouvoir un projet RH - Piloter la performance sociale

MODULE 3 : PILOTER LA STRATÉGIE RH

Gestion de la mobilité - Piloter la rémunération et la masse salariale - Piloter la modernisation RH

MODULE 4 : PROJET DE RECHERCHE PROFESSIONNEL (PRP)

MODULE 5 : CULTURE ET CITOYENNETÉ EUROPÉENNES

MODULE 6 : LV1 ANGLAIS

Niveau B2 du CECRL

PERSPECTIVES D'EMPLOI

- Responsable des Ressources humaines d'un site ou établissement
- Adjoint(e) au directeur des Ressources humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable de la formation, Responsable emploi/formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsable de la mobilité professionnelle, Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement

L'ATOUT FEDE - DIPLÔME EUROPÉEN

CULTURE ET CITOYENNETÉ EUROPÉENNES (40H)

Les entreprises et les enjeux de la transition écologiques

- Crise climatique et effondrement de la biodiversité : origines et conséquences Le cadre normatif de la transition écologique
- La transition écologique : une réponse aux crises
- Les acteurs de la transition écologique et du développement durable
- Les citoyens en tant qu'agents du changement
- Le rôle des entreprises dans la transition écologique
- Compétences transversales et interdisciplinarité